

2016-06-11

Samodzielne Stanowisko ds Kadr - "KDR"

Samodzielne Stanowisko ds. kadr „KDR”

mgr Rafał Szymański

tel.: +48 95 7115 984/985

tel.: +48 609 048 805

fax: +48 95 711 59 89

Do zakresu działania Samodzielnego Stanowiska do Spraw Kadr należy wykonywanie obsługi kadrowej pracowników Inspektoratu, a w szczególności:

1) przygotowywanie projektów upoważnień dla pracowników Inspektoratu do załatwiania spraw w imieniu Lubuskiego Wojewódzkiego Inspektora w ustalonym zakresie i na jego odpowiedzialność, a w szczególności do wydawania rozstrzygnięć administracyjnych oraz prowadzenie zbioru i rejestru tych upoważnień;

2) przygotowywanie projektów pełnomocnictw dla pracowników Inspektoratu do występowania przed sądami i organami administracji publicznej w imieniu Lubuskiego Wojewódzkiego Inspektora oraz prowadzenie rejestru pełnomocnictw;

3) prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań Lubuskiego Wojewódzkiego Inspektora wynikających z ustawy o służbie cywilnej;

4) prowadzenie spraw związanych z naborem kandydatów do korpusu służby cywilnej;

5) prowadzenie spraw związanych z nawiązywaniem i trwaniem stosunku pracy z członkami korpusu służby cywilnej oraz wykonywanie czynności związanych z ustaniem stosunku pracy;

6) dokonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec osób zatrudnionych w Inspektoracie;

7) organizowanie systemu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Inspektoratu;

8) załatwianie spraw związanych z ustalaniem wynagrodzenia dla członków korpusu służby cywilnej oraz dla pozostałych pracowników Inspektoratu;

9) sprawowanie nadzoru nad warunkami pracy oraz przestrzeganiem przepisów BHP przez pracowników Inspektoratu;

10) opracowywanie projektów umów cywilnoprawnych zawieranych między pracodawcą a pracownikiem, a dotyczących używania pojazdu prywatnego do celów służbowych dojazdów lokalnych i podróży służbowych (jazdy zamiejscowe) oraz przedstawianie propozycji miesięcznych limitów przebiegu kilometrów na jazdy lokalne;

11) wydawanie w porozumieniu z Głównym Księgowym zaświadczeń niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku rodzinnego oraz o wysokości wynagrodzenia dla potrzeb ZUS;

12) przestrzeganie ustawy o ochronie danych osobowych.